



Dom upokojencev Izola
Casa del pensionato Isola

Štev.: 62/1808
Izola, 22.4.2020

OBČINA IZOLA
Sončno nabrežje 8

6310 Izola

ZADEVA: Mnenje k imenovanju direktorja

Svet Doma upokojencev Izola je na osnovi 56., 57. in 69. člena Zakona o socialnem varstvu in 20. člena Statuta doma upokojencev Izola dne 28.2.2020 sprejel sklep o razpisu direktorja.

Razpis je bil objavljen v Uradnem listu št. 14/2020 dne 6.3.2020.

Na razpis se je prijavilo pet (5) kandidatov.

Svet DU Izola je na svoji 10/20. redni seji dne 21.4.2020 obravnaval vloge kandidatov, in sprejel sklep, da se za direktorico Doma upokojencev Izola – Casa del pensionato Isola, za dobo petih let, izbere ROMINO ZAJC MEJAK, mag.soc.del, rojeno 17.8.1983, iz Isole, Korte 37.

Prosimo vas za mnenje k imenovanju.

Mnenje bo posredovano Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ki daje soglasje k imenovanju.

V vednost:
- MDDSZEM

v.d. direktorja:
Davorina Rodela



Priloge:

- Romina Zajc Mejak: program in vizija doma

VIZIJA RAZVOJA DOMA UPOKOJENCEV IZOLA – CASA DEL PENSIONATO ISOLA

V funkciji direktorice javnega zavoda Doma upokojencev Izola – Casa del pensionato Isola, želim postavljati, zasledovati ter holistično obravnavati vizije in cilje, ki bodo zadovoljevali tako potrebe doma kot javne ustanove, kot potrebe stanovalcev in obenem zagotavljati sodelovalno vzdušje med zaposlenimi ter zunanjimi institucijami.

Navedeno želim doseči na sledeči način:

- Zaradi tako imenovane "nove kulture staranja" in s tem bolj humane in vedrejšje podobe starosti želim stanovalcem omogočiti varno okolje, prijazen ambijent, ki bo ustrezal vsem kriterijem in izpolnjeval pričakovanja stanovalcev, njihovih svojcev ter ostalih, ki so z njim povezani.
- Želim ohraniti strokovnost, človečnost in empatičnost pri nujenju tako strokovne obravnave stanovalcev, kot na področju zdravstvene nege.
- Stanovalcem omogočiti razvijanje svojih kapacitet ob adegvatni spodbudi in s sodelovnjem lokalne skupnosti.
- Imeti posluh za individualne potrebe stanovalcev in njihovih svojcev in jih v največji možni meri zadovoljevati.
- Skrbeti za sodelovalni odnos med zaposlenimi, jim znati prisluhniti ter motivirati za delo.
- Skrbeti za izobraževanje kadra ter kader aktivirati za skupno reševanje konfliktnih situacij ter kader ustrezno pripraviti na vse bolj kompleksne primere.
- Slediti Pravilniku o standardih in normativih socialnovarstvenih storitev.
- Vzpostavitev učinkovitaga nadzora kakovosti in varnosti storitev.
- Aktivirati mehanizme koordinacije med sistemi zdravstva, socialnega varstva in sodelovanja z lokalno skupnostjo.
- Vključevanje novih kadrov.
- Vzpostaviti in vzdrževati konstruktivno držo s svetom zavoda, strokovnim svetom in reprezentativnim sindikatom zaradi uresničevanja poslanstva Doma upokojencev Izola.
- Sodelovanje z zunanjimi institucijami ter drugimi pomembnimi akteriji.
- Aktivno sodelovanje z lokalno skupnostjo.
- Soustvarjanje novih projektov z lokalno skupnostjo in drugimi pomembnimi akteriji.
- Povezovanje lokalnega okolja s stanovalci doma, koriščenje vsega, kar lokalno okolje ponuja.
- Aktivno sodelovanje s svojci stanovalcev, nuditi vse potrebne informacije, ki jih le ti potrebujejo.
- Svojcem omogočiti dostopnost z proaktivno držo ob morebitnih težavah.
- Spodbujanje pri vključevanju prostovoljcev, tudi v večgeneracijskem centru.
- Omogočati redne prakse dijakom, študentom.
- Aktivno spremljanje sprememb v zakonodaji in integracija nove zakonodaje v redno delo zavoda.

Ne smemo prezreti dejstva spreminjajočih se finančnih kapacitet, ki narekujejo od vodstvenega kadra veliko mero iznajdljivosti in dogovarjanja. Tendencia Zavoda za zdravstveno zavarovanje po zmanjševanju sredstev (zdravstvene oskrbe) zaenkrat ostaja enaka, obenem so pa tu vedno bolj kompleksna zdravstvena stanja stanovalcev, ki terjajo višje stroške, potrebno pa je ohranjati visok standard kvalitete opravljenih storitev. Nujno bo intenzivno sodelovanje s finančno službo ter izdelava finančnega načrta s pomočjo analiz, kako na podlagi prihodkov in odhodkov optimizirati poslovanje.

Velik poudarek je potrebno dati na naraščujočo problematike oseb z demenco, ki terjajo od zavoda posebna ukrepanja, nego in varstvo. Vse to lahko Dom ponudi le z ustrezno urejenimi in opremljenimi prostori ter s primerno izobraženim kadrom (tudi zadostno število zaposlenih kadrov). Oseba z demenco s prihodom v dom razširi svojo socialno mrežo, saj je bilo njegovo življenje v domačem okolju omejeno pretežno na stike s svojci, ki so skrbeli zanj. Običajno živijo osebe z demenco skupaj s tistimi svojci, ki skrbijo zanje.

Tudi kadrovska kriza vse bolj ogroža delovanje domov za starejše. Domovi se soočajo z neuspešnimi razpisi za zapolnitev prostih delovnih mest, kar že ogroža izvajanje storitev. Pristojno Ministrstvo je potrebno pozvati k sprejetju nujnih ukrepov za reševanje kadrovske težave, s katerimi bi zaposlitev v Domu postala privlačnejša. Delovna mesta v domovih so del sistema plač v javnem sektorju, ki je izrazito nestimulativen za delavce s srednješolsko ali nižjo stopnjo izobrazbe. Tako se po domovih veča kadrovska luknja.

Rada bi tudi omenila Zakon o dolgotrajni oskrbi in obveznem zavarovanju za dolgotrajno oskrbo, ki bo ob svoji veljavi prinesel nemalo novosti in potrebne prilagoditve sistema in že obstoječih struktur. Dolgotrajna oskrba je eno izmed področij, ki v okviru socialnih politik gospodarsko razvitih držav v zadnjih letih zavzema vse vidnejše mesto. Razlog je seveda v naraščajočem deležu starejše populacije, ki potrebuje pomoč v vsakdanjem življenju. Dolgotrajna oskrba v Sloveniji ni enotno sistemsko urejena. Tudi ni enotne opredelitve, kaj dolgotrajna oskrba je. Opredeljena pa je, kot sistem storitev in ukrepov, namenjenim osebam, ki so zaradi bolezni, starostne oslabelosti, poškodb, invalidnosti, pomanjkanja ali izgube intelektualnih sposobnosti dlje časa ali trajno odvisne od pomoči drugih oseb pri opravljanju osnovnih in podpornih dnevnih opravil.

Velika potreba se kaže tudi na ustanovitvi dodatnega programa dnevnega varstva oseb z demenco, ki bi lahko bil v neposredni bližini novo nastalega Doma upokojencev. Potreba se kaže tudi po ustanovitvi skupin za samopoč, programa priprave na starost, itd.. Vse navedeno bo mogoče realizirati le s sodelovanjem z lokalnimi strokovnimi službami in s civilno iniciativo. Potrebno bo tudi redno spremljanje zakonodaje in razpisov na področju koncesij za pridobitev programa bolnišnične nege, kar nam bo omogočalo pridobitev novih virov, razvoj ter napredek.

Starostniki so najbolj heterogena populacijska skupina, kajti v starosti je marsikdo še dovolj zdrav za kakovostno, tudi še ustvarjalno in samostojno življenje. Ne smemo pa zanemariti delež tistih starih ljudi, ki so že povsem odvisni od pomoči bližnjih zaradi posledic različnih bolezni. Potrebe

Znano dejstvo je, da Slovenija postaja starajoča se družba. Projekcije napovedujejo, da bo leta 2050 delež starejše populacije (nad 65 let) narasel na 30%. Prav tako se tudi na območju enote Izola delež starejše populacije povečuje, saj le ta dosega več kot 17%. Podane številke narekujejo takojšnje ukrepanje vseh akterjev področja, za zagotovitev čim boljše oskrbe, tako starostnikov, ki imajo možnost ostajati v domačem okolju, lastnem domu, kot za tiste starostnike, ki se poslužujejo institucionalnega varstva.

Dejavnost v domovih obsega osnovno in socialno oskrbo v skladu s Pravilnikom o standardih in normativih socialnovarstvenih storitev in zdravstvene storitve po predpisih s področja zdravstvenega varstva. Osnovna oskrba zajema bivanje, organiziranje prehrane, tehnično oskrbo in prevoz.

Socialna oskrba je strokovno vodena dejavnost, namenjena izvajanju vsebin socialne preventive, terapije in vodenja upravičencev. Vključuje izvajanje nalog varstva in posebnih oblik varstva.

Posebne oblike varstva so namenjene ohranjanju in razvoju samostojnosti, razvoju socialnih odnosov, delovni okupaciji, korekciji in terapiji motenj, aktivnemu preživljanju prostega časa ter reševanju osebnih in socialnih stisk. Izvajanje osnovne in socialne oskrbe se izvaja v eni izmed štirih kategorij oskrbe in sicer so to; oskrba 1, oskrba 2, oskrba 3 (A in B), oskrba 4.

Služba zdravstvene nege in oskrbe izvaja zdravstveno nego, fizioterapijo in delovno terapijo. V okviru osnovne zdravstvene dejavnosti domovi izvajajo osnovno zdravstveno nego in zdravstveno rehabilitacijo za svoje stanovalce.

V naslednjem mandatnem obdobju bo vsekakor potrebno razmišljati o prostorski problematiki Doma ter o rešitvi le te. Dom upokojence Izola se srečuje z že znano problematiko zastarele zasnove, ki ni v skladu z Pravilnikom o minimalnih tehničnih zahtevah za izvajalce socialnovarstvenih storitev (2006).

Potrebno bo izdelati novo zasnovo Doma upokojencev Izola, ki bo izpolnjevala večino zahtevanih standardov in normativov in bi obenem Dom lahko tudi ohranjal tradicijo ter integracijo z lokalnim okoljem. Ena od primernih lokacij bi lahko bila tudi v bližini Splošne bolnišnice Izola, kjer bi se poleg nove strukture doma lahko razvil tudi program po-bolnišnične oskrbe ali tako imenovano podaljšano bolnišnično zdravljenje. Torej, vsled zgoraj navedenega, naj nam bo v razmislek, ali ohranяти staro, že obstoječo lokacijo, ali je morda bolje poiskati novo lokacijo in zgraditi povsem nov Dom. V načrtovanje je potrebno vključiti vse pomembne akterje, tukaj sta ključna Občina Izola ter Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Ob vsem naštetem pa še vedno ohranяти primere dobre prakse, ki so v lokalnem okolju že upeljane in so se izkazale za dobre, kot na primer prevoz starostnikov z Prostoferjem, itd..

Menim, da bi Občina Izola potrebovala dom, ki bi bil lokacijsko dostopen, zasnovan po modernih standardih, integriran v lokalno okolje, prostorsko maksimalno izkoriščen, ob upoštevanju vseh veljavnih Pravilnikov in druge zakonodaje. Dom bi tako lahko sprejemal približno 160 stanovalcev. Najbolj adekvatna nastanitev bi bila v eno in dvo posteljnih sobah z lastnimi sanitarijami.

starih ljudi so zelo različne, nekaterim zadošča že občutek, da se lahko, v primerih hujših težav, zanesejo na skrbne otroke, vnuke, drugim pa ni več mogoče zagotoviti dovolj kakovostnega življenja v domačem okolju in so zato prisiljeni odločiti se za bivanje v institucionalnem varstvu.

Zapisala:

Romina Zajc Mejak

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'R. Zajc Mejak', written over the printed name.

DOM UPKOSENJEV IZOLA
CASA DEL PENSIONATO ISOLA
KOSOVELOVA 22
6310 IZOLA - ISOLA



R



OBČINA IZOLA

8

6

APS PLUS d.o.o.
P.P. 18
1002 LJUBLJANA

AR



Dom upokojencev Izola
Casa del pensionato Isola

SVET DOMA

Izola, dne 21.04.2020

**IZPIS SKLEPA 10/20. REDNE SEJE
z dne 21.04.2020**

1. Romina Zajc Mejak, rojena 17.08.1983, stanujoča Korte 37, Izola, po poklicu mag.soc.del, se izbere za direktorico Doma upokojencev Izola – Casa del pensionato Isola, za mandatno dobo petih let.
2. Izbrana kandidatka v skladu z določili 5. in 6. odstavka 56. čl. Zakona o socialnem varstvu mora v roku enega leta od začetka opravljanja nalog direktorja opraviti program za vodenje socialno varstvenega zavoda. Če tega programa ne opravi v roku, ji mandat za vodenje zavoda preneha.

Predsednik sveta:
Vlado Marič



