



OBČINA IZOLA – COMUNE DI ISOLA
ŽUPAN – IL SINDACO
Sončno nabrežje 8 – Riva del Sole 8
6310 Izola – Isola
Tel: 05 66 00 100,
E-mail: posta.oizola@izola.si
Web: <http://www.izola.si/>

Številka: 100-4/2019
Datum: 4. 2. 2019

OBČINA IZOLA – COMUNE DI ISOLA

Članom Občinskega sveta

Zadeva: Predlog KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE IZOLA
za leto 2019

I. UVOD

V skladu s 43. členom **Zakona o javnih uslužbencih** (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) se skupaj s proračunom za tekoče leto predloži občinskemu svetu predlog kadrovskega načrta.

Na podlagi 8. člena **Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov** (Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09), se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednje proračunsko leto.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko število zaposlenih in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za naslednji dve proračunski leti.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku **60 dni po uveljavitvi proračuna**.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za nedoločen in za določen čas, zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega in **obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna**.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev
- število zaposlenih za določen čas v kabinetu župana po 1. točki prvega odstavka 68. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3 in 65/2008)
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas,

- število zaposlenih za določen čas, **razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence**, preračunano na polni delovni čas.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Izola (Uradne objave, št. 14/15 - uradno prečiščeno besedilo, s spremembami št. 23/15, 14/17 in 1/2018)
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 71/17, 13/18 - ZJF-H in 83/18)

III. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2019

Zakon o javnih uslužbencih opredeljuje tudi sistemizacijo delovnih mest, ki jo določi župan. Iz Uredbe o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in nazivih v organih državne uprave in pravosodnih organih izhaja, da mora biti sistemizacija v skladu z obsegom sredstev, ki so v finančnem načrtu predvidena za plače in druge osebne prejemke, ki jih plačuje delodajalec ter v skladu s kadrovskim načrtom tako, da skupno število zasedenih sistemiziranih delovnih mest ne sme biti višje od števila delovnih mest, dovoljenih v kadrovskem načrtu.

Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Izola št. 100-28/2007 z dne 18.08.2011, ter spremembami z dne 21.09.2011, 11.01.2012, 06.07.2012, 29.3.2013, 13.06.2013, 09.07.2014, 03.06.2015, 15.07.2015, 26.10.2015, 29.12.2015, 7.3.2016, 22.7.2016, 19.10.2016, 14.06.2017, 28.09.2017, 18.12.2017, 21.12.2017, 15.02.2018, 21.08.2018 in 21.1.2019 (v nadaljnjem besedilu: pravilnik)

1. notranjo organizacijo, s katero so določene notranje organizacijske enote, njihova delovna področja, način vodenja notranjih organizacijskih enot, naloge, pooblastila in odgovornost zaposlenih, način sodelovanja z drugimi organi in institucijami,
2. sistemizacijo delovnih mest v Občinski upravi Občine Izola (v nadaljevanju: občinska uprava), s katero so določeni podatki posameznih delovnih mest ter število in vrsta uradniških in strokovno – tehničnih delovnih mest po organizacijskih enotah oziroma izven njih in skupaj.

Pravilnik določa sistemizacijo za 69 delovnih mest, od tega 64 delovnih mest za nedoločen čas, 2 delovni mesti za določen čas v kabinetu župana (na podlagi 68. in 69. člena Zakona o javnih uslužbencih), od katerih je eno zasedeno, 1 delovno mesto direktorja občinske uprave, ki ni zasedeno, 2 delovni mesti za določen čas, ki nista zasedeni (sekretar in strokovni sodelavec za komuniciranje).

Stanje zaposlenih na dan 31.12.2018

Konec leta 2018 je bilo **65** zaposlenih, od teh **62** javnih uslužbencev za nedoločen čas, **1** funkcionar – poklicni župan in **1** nekdanji funkcionar - župan, ki uveljavlja zakonsko pravico po nadomestilu za obdobje treh mesecev od zaključka mandata (21. 12. 2018 do 21. 3. 2019), **1** javna uslužbenka za določen čas v kabinetu župana vezana na njegovo zaupanje (na podlagi 68. in 69. člena Zakona o javnih uslužbencih).

Nezasedeni sta bili **2** delovni mesti za določen čas in sicer Strokovni sodelavec za komuniciranje in Sekretar ter Direktor občinske uprave.

V Katalogu sistemiziranih delovnih mest v občinski upravi Občine Izola z dne 21. avgusta 2018, ki je bil veljaven konec lanskega leta, je bilo sistemiziranih 69 delovnih mest.

Kadrovski načrt za leto 2018 je bil na dan 31. 12. 2018 skladen s Katalogom.

Predlog dovoljenega števila **vseh zaposlenih na dan 31.12.2019 je 64**, od teh 62 javnih uslužbencev za nedoločen čas, 1 funkcionar – poklicni župan, 1 javni uslužbenec za določen čas v kabinetu župana vezana na njegovo zaupanje (na podlagi 68. in 69. člena Zakona o javnih uslužbencih).

Predvideno stanje zaposlenosti na dan 31.12.2020

V letu 2020 načrtujemo obseg zaposlitev v **enakem skupnem številu (I. in II.) kot v letu 2019**. V kolikor bo prišlo do sedaj nam nepoznanih sprememb, bo potrebno sprejeti spremembo in dopolnitev kadrovskega načrta v skladu z veljavnimi predpisi.

Predlog Kadrovskega načrta za leto 2019 je pripravljen v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih in usklajen s predlogom proračuna Občine Izola za leto 2019.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2019

	OPIS	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2018	Predvideno število zaposlenih na dan 31. 12. 2019	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. prvega naslednjega prorač. leta (2020)
I. Funkcionar		1 + 1*	1	1
II. Zaposleni za nedoločen čas + za določen čas/zaupanje župana	<i>I. tar. skupina</i>			
	<i>II. tar. skupina</i>			
	<i>III. tar. skupina</i>			
	<i>IV. tar. skupina</i>			
	<i>V. tar. skupina</i>	14	14	14
	<i>VI. tar. skupina</i>	3	3	3
	<i>VII/I + VII/II Tar. skupina</i>	45	45	45
	SKUPAJ (II)	63	63	63
	<i>Zaposleni na delovnem mestu za določen čas v Kabinetu župana (68. in 69. člen ZJU), VII/I-II TS in direktor občinske uprave</i>	1	1	1
SKUPAJ (I+II)		65	64	64

Legenda: *nekdanji župan, ki uveljavlja zakonsko pravico po nadomestilu za obdobje treh mesecev od zaključka mandata (21. 12. 2018 do 21. 3. 2019)

Pripravila:
Martina Miklavčič Šumanski
Služba za razvoj kadrov in komuniciranje




Danilo Markočič l. r.
Ž u p a n

Vročiti:

- Kabinet Župana
- Služba za pravne zadeve
- Služba za računovodstvo in finance
- V spis

